



FORHÅNDSAFTALE

Ny løn/Lokal løndannelse

Dato	01.03. 2011
Sted	Bornholm
Virksomhed	Dagtilbud Nord, Dagtilbud Vest, Dagtilbud Øst, Dagtilbud Midt
Deltager/e	Ann Rubæk-Nielsen, Janus Node, Kirsten Petersen, Jens Holm
Faglig organisation	BUPL
Deltager/e	Tomas Nielsen, Leif Kjærgaard
Emne	Forhåndsaf tale om funktions- og eller kvalifikationsløn
Aftalen er gældende fra	01.04.2011
Gældende overenskomst	60.01
Andre bemærkninger	

Lokalt aftalt funktionsløn:

Persongruppe	Aftale	Fra dato	Betaling (Løntrin/Årligt beløb 31.3.2000)	Begrundelse
Pædagoger		01.04.2011	1 løntrin	Der udbetales 1 løntrin for vejledning af pædagog og PAU studerende i den periode den studerende er i institutionen

Lokalt aftalt kvalifikationsløn:

Persongruppe	Aftale	Fra dato	Betaling (Løntrin/Årligt beløb 31.3.2000)	Begrundelse

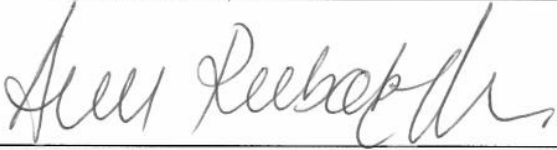
Udbetaling af funktions- og eller kvalifikationsløn:

Blanketten "Løntillæg i henhold til forhåndsaf tale" skal udfyldes og sendes til Løn og Personale.
(Skemaet findes på Dragenettet/Fælles/Personale/Blanketter/Løntillæg i henhold til forhåndsaf tale)

Selve aftalens gyldighedsperiode og aftalens opsigelsesbestemmelser:

- Forhånds aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Forhånds aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

Underskrifter

For Bornholms Regionskommune:	For Organisationen:
Dato: 18.02.2011	Dato:
	

Generelt:**Pension:**

De enkelte aftaler er pensionsgivende med mindre andet er anført i forbindelse med den enkelte aftale (anføres i så fald i feltet begrundelse)

Opsigelse og betaling i forbindelse med de enkelte aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn:

Den enkelte funktionsløn aftale er typisk arbejde i en aftalt funktion, hvilket indebærer at funktionslønnen straks ophører ved ophør i funktionen.

Betalingen er aftalt således: Ved start i en funktion forskellig fra en 1. i måneden, sker betaling fra den efterfølgende 1. i måneden. Ved ophør i funktionen forskellig fra den sidste i måneden, sker betaling til udløbet af ophørsmåneden.

I visse situationer kan der dog blive tale om, at ophør af funktionsløn vil medføre vilkårsændringer, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser. (Den ansattes individuelle opsigelsesvarsel).

Kvalifikationsløn er personlig og vil normalt ikke kunne opsiges, så længe pågældende er ansat i kommunen i samme stilling – Med mindre parterne konkret aftaler andet.

Såfremt tillægget er aftalt således, at det IKKE skal reduceres i forhold til beskæftigelseskvotaen – skal det anføres konkret i feltet begrundelse.

(Som tekst angives: Løndelen reduceres ikke i forhold til kvota, men udbetales 100%)